

## Pressemitteilung

### Erfolgsfaktor – Personalinklusion für Unternehmen

Unternehmenskultur, Werte im Unternehmen, Mitarbeiter-Fluktuation und der Führungsstil sind seit langem bekannte und bewiesene Faktoren für den Erfolg von Firmen ganz unterschiedlicher Größe.

Trotzdem tolerieren Führungskräfte und Unternehmer eine hohe Mitarbeiterfluktuation. Die Kosten für die Personalbeschaffung, das Recruiting, und die niedrige Produktivität von Mitarbeitern in den letzten und ersten drei Monaten werden von den Managern meist ignoriert oder nicht wahrgenommen, weil sie in der Personalabteilung anfallen und nicht im Zentrum ihrer Umsatzverantwortung stehen.

Unternehmenskultur wird vor allem in jungen Unternehmen versucht, mit Kicker-Tischen, Social-Events und Feel-Good-Managern zu fördern. Bei der Einstellung von neuen Mitarbeitern wird der Fokus dagegen meist auf Qualifikation und Hard Skills gelegt. Vielmehr lohnt es sich genauer nachzuforschen, ob neben den fachlichen Voraussetzungen die menschlichen Werte und Ziele mit denen des Unternehmens vereinbar sind. Es gilt ganz einfach näher zu prüfen, ob der potenziell neue Mitarbeiter in das bestehende Team passt und das Team sich auf den Mitarbeiter einlassen würde.

Personalintegration nimmt bewusst Unterschiede wahr und verlangt eine Anpassung des neuen Mitarbeiters in ein bestehendes System. Personalinklusion dagegen bedeutet einen so flexiblen Rahmen zu schaffen, der jedem Einzelnen eine Teilhabe und motiviertes Arbeiten ermöglicht. Dies ist die Basis für langfristige, motivierte und produktive Mitarbeiter mit Spaß an der Arbeit.

Wie findet man heraus, ob ein bis jetzt eher fremder Mensch in eine Unternehmenskultur passt, sich überhaupt mit den Werten im Unternehmen identifizieren kann und möchte?

„Ich assistiere meinen Kunden bei der Personalauswahl mit fachlichen, menschlichen und sozialen Komponenten, ob ein Bewerber in das Unternehmen passt. Durch ein „Charakter Orientiertes Coaching“ können auch schlummernde Potentiale im Personalbestand aufgedeckt werden“, erzählt Reinhard Weihmann, Erfolgstrainer und Experte für Körpersprache, Menschenkenntnis und Charakterkunde.

Reinhard Weihmann berät auf der Basis seines „Charakter Orientiertem Coachings“ seit vielen Jahren Kleine und Mittelständische Unternehmen (KMU) bei der Personaleinstellung. Die von ihm beratenen Firmen haben eine weit unter dem Durchschnitt liegende Fluktuationsrate, weil sich die Mitarbeiter offensichtlich im Unternehmen wohl und dem Arbeitgeber verbunden fühlen.

Weihmann Consulting GmbH

Reinhard Weihmann begleitet Unternehmer und Führungskräfte aus allen Berufen und Lebensbereichen, Spitzensportler und professionelle Musiker. Schwerpunkte seiner Arbeit sind Teamdesign, Führungskräfte-Entwicklung, Einzelcoaching, Charakterorientierte Qualifizierte Personalauswahl und die anbindende Mitarbeiterbegleitung im Betrieb. Reinhard Weihmann hat als TOP-Experte für „Körpersprache des nonverbalen Denkens“ Menschenkenntnis und Charakterkunde tausende Menschen mit seinem Wissen analysiert und erfolgreich gedeutet. Er stellt sein Wissen mit Human Consulting, als Assistenz bei der Personalauswahl oder Assessment-Centern an und begleitet neue Mitarbeiter im Unternehmen.

Pressekontakt:

Lasse Walter Marketingberatung, [info@marketingdienstleister.de](mailto:info@marketingdienstleister.de),  
030-75524066; 0176-78862998

